

Langtíma starfsþróunaráætlun

Gerð er langtímaáætlun um starfsþróun þar sem stærstu línurnar eru dregnar en þegar nær dregur bætast svo við fleiri starfsþróunartilboð. Kennarar skólans skrá starfsþróun sína í vinnustund til að halda utan um hana.

2021-2022	2022-2023	2023-2024
<ul style="list-style-type: none"> • Öll börnin okkur 13. ágúst í Rvk. • Skyndihjálpar-námskeið • Uppeldi til ábyrgðar restitution 2 • Jafningjastuðningur/teymisvinna – áframh. • Frammistöðumat • Starfsmannasamtöl • Fagnámskeið • Fræðsla um þroskafrávik, námserfiðleika eða hegðunarerfiðleika • Skólaheimsóknir innalands í litlum eða stærri hópum • Haustþing – kennaranámskeið • Ýmis námskeið á vegum sveitarfélagsins skv. fræðslustefnu þess • Verndarar barna • Upprifjun frá Kvan • Teymisvinna – Þórhildur Helga Þorleifsdóttir • Leiðsagnarnám, hversvegna, hvernig, hvað? - Leshópar • Hreyfing í skólastarfi • Áframhaldandi vinna með tækni og i-pada 	<ul style="list-style-type: none"> • Vinnuverndar-námskeið • Uppeldi til ábyrgðar -stutt upprifjun • Uppeldi til ábyrgðar fyrir nýja starfsmenn • Jafningjastuðningur/teymisvinna – áframh. • Utís online september • Upprifjun frá Kvan vegna tengslakannana • Leiðsagnarnám • Teymiskennsla • Frammistöðumat • Starfsmannasamtöl • Fagnámskeið • Námskeið um samstarf skóla og foreldra • Fræðsla um þroskafrávik, námserfiðleika eða hegðunarerfiðleika • Skólaheimsókn erlendis • Áframhaldandi vinna með tækni og i-pada • Haustþing – kennaranámskeið • Ýmis námskeið á vegum sveitarfélagsins kv. fræðslustefnu þess 	<ul style="list-style-type: none"> • Uppeldi til ábyrgðar -Heilt námskeið fyrir byrjendur og lengra komna • ADHD og einhverfa Sigrún Jónsdóttir • Frammistöðumat • Starfsmannasamtöl • Fagnámskeið • Fræðsla um þroskafrávik, námserfiðleika eða hegðunarerfiðleika • Skólaheimsókn innalands – í leiðsagnarnámsskóla • Haustþing – kennaranámskeið • Ýmis námskeið á vegum sveitarfélagsins skv. fræðslustefnu þess • Barnastofa • Teymiskennsla – á næsta stig - innleiðing • Leiðsagnarnám lokakafla innleiðingar • Upprifjun Kvan • Áframhaldandi vinna með tækni og i-pada • Stafræn borgaravitund • UT – Teymi • LTÁ – Teymi • HOV – Teymi • Sjálfsmatsteymi • Brúum bilið • https://barnastofa.teachable.com/courses

Nánari útfærsla á starfsþróun 2023 - 2024

Grunnskóli Hornafjarðar vinnur samkvæmt menntun fyrir alla og mætir nemendum þar sem þeir eru staddir.

Nafn á starfsþróun	Markmið	Leiðir	Ábyrgðaraðilar fræðslu	Tímasetning	Þátttakendur	Mat
Uppeldi til ábyrgðar -Heilt námskeið fyrir byrjendur og lengra komna	Að allir starfsmenn fylgi eftir uppeldi til ábyrgðar	Haustrámskeið	Fræðslusvið og skólastjóri	Haust 2023	Allir starfsmenn	
ADHD og einhverfa Sigrún Jónsdóttir	Að efla starfsmenn í að vinna með nemendur	Haustrámskeið	Skólastjóri	Haust 2023		
Frammistöðumat	Að starfsfólk styðji hvert annað í starfi	Stjórnendur fari inn í stofur og fylgist með kennslu	Skólastjóri	Allt skólaárið		
Starfsmannasamtöl	Að efla fólk í starfi með því að fara yfir starfið og gefa starfsmanni kost á að ræða það og þróa	Samtöl við starfsmenn 1x-2x á ári	Skólastjórændur	Febrúar 2024	Allir starfsmenn	
Fagnámskeið	Að hver og einn starfsmaður geti sótt námskeið á sínu sviði	Námskeið í boði í skólanum eða sveitarfélaginu Námskeið annarstaðar á landinu	Starfsmaðurinn sjálfur	Eftir óskum hvers og eins	Starfsmenn sem þess óska	
Fræðsla um þroskafrávik, námserfiðleika eða hegðunarerfiðleika	Að auka skilning starfsfólks á þroskafrávikum, námserfiðleikum, hegðunarfrávikum og efla færni þess í að vinna á jákvæðan og uppbyggilegan hátt með þessa þætti	Fræðslufyrirlestrar frá talmeinafræðing, sálfræðing og öðrum.	Aðstoðarskólastjórar	Af og til yfir veturinn	Allir starfsmenn	
Skólaheimsókn innanlands – í leiðsagnarnámsskóla	Að efla skilning allra starfsmanna á framkvæmd leiðsagnarnámsins en jafnframt innleiðing kennsluaðferða	Skólaheimsókn á starfsdegi	Teymi leiðsagnarnáms LTÁ	Starfsdagur að hausti	Allir starfsmenn	

Haustþing – kennaranámskeið	Að efla tengslanet og samstarf og samvinnu við kennara í öðrum skólum	Farið á haustþing	Trúnaðarmenn og skólastjórnendur	15. september	Allir starfsmenn	
Ýmis námskeið á vegum sveitarfélagsins skv. fræðslustefnu þess	Að auka skilning starfsfólks á þroskafrávikum, námserfiðleikum, hegðunarfrávikum og efla færni þess í að vinna á jákvæðan og uppbyggilegan hátt með þessa þætti	Fræðslufyrirlestrar frá talmeinafræðing, sálfræðing og öðrum.	Aðstoðarskólastjórar	Af og til yfir veturinn	Allir starfsmenn	
Barnastofa	Námskeið á vegum barnastofu á netinu	Hver og einn hlustar	Allir	Hautdagar endurmenntunar dagar	Allir starfsmenn	
Teymiskennsla – á næsta stig – leiðsagnarnám innleiðing	Að gera kennurum kleift að innleiða leiðsagnarnám og teymiskennslu til fullnustu	Skólafundir og samtal	Kennarar og aðrir starfsmenn eftir því sem við á	Allan veturinn	Allir starfsmenn	Endurmat að vori
Upprifjun Kvan	Að styðja við félagsfærnikennslu kennara og nemenda	Lesin bókin frá KVAN	Kennarar	Allan veturinn	kennarar	
Áframhaldandi vinna með tækni og i-pada	Að nemendur þjálfist í að nýta hverskonar tækni í skólastarfi og efla um leið fjölbreytta kennsluhætti	Vinna með google ofl	UT teymi	Allan veturinn	Allir kennarar	
Stafræn borgaravitund	Gera nemendur og kennarar færari í að meta hvað má og hvað má ekki	Kennsluáætlun um stafræna borgaravitund.	Kennarar UT teymi	Allan veturinn	kennarar	