

Nánari útfærsla á starfsþróun 2021-2022

Nafn á starfsþróun	Markmið	Leiðir	Ábyrgðaraðilar fræðslu	Tímasetning	Þátttakendur	Mat
Öll börnin okkur 13. ágúst í Rvk.	Efla kennara til að vinna að menntun fyrir alla	Námskeið í Rvk	Vefur áhugafólks um skólaþróun	13. ágúst	Nokkrir kennarar voru skráðir	
Skyndihjálpar-námskeið	Tryggja að starfsmenn geti veitt fyrstu hjálp ef slys á sér stað	Fjögurra tíma námskeið	Skólastjóri fær RKÍ til að vera með námskeið	Vordagar 2022	Allir starfsmenn þurfa að kil	
Áframhaldandi vinna með tækni og ipada	Að nemendur þjálfist í að nýta hverskonar tækni í skólastarfi og efla um leið fjölbreytta kennsluhætti	Vinna með Seesaw, google og fleira	LTÁ	Allur veturinn	Allir kennarar	
Uppeldi til ábyrgðar restitution 2 eða annað	Viðhalda og efla þekkingu á hugmyndafræðinni svo hún styrki	Námskeið í byrjun skólastarfs	Skólastjóri fær aðila til að vera með námskeið	Ágúst 2021	Allir starfsmenn	
Teymisvinna – Þórhildur Helga Þorleifsdóttir	Efla hugmyndafræði teymisvinnu og styrkja teymisvinnu í skólanum	Heimsókn frá Þórhildi	Skólastjóri fær Þórhildi til að koma í heimsókn	Ágúst 2021	Allir starfsmenn	
Jafningjastuðningur/ teymisvinna – áframh.	Að starfsfólk styðji hvert annað í starfi	Samvinna og samtal	Allir	Allt skólaárið	Allir starfsmenn	
Starfsmannasamtöl	Að efla fólk í starfi með því að fara yfir starfið og gefa starfsmanni kost á að ræða það og þróa	Samtöl við starfsmenn 1x-2x á ári	Skólastjóri	Jan-mars 2022	Allir starfsmenn	
Frammistöðusamtöl	Að efla kennara í starfi	Stjórnendur fara oft inn í tíma til kennar og ræða svo við þá um kennsluna og starfið út frá viðmiðum um kennsluumhverfi	Skólastjórndendur	Okt og mars	Kennarar og stjórnendur	
Fagsnámskeið	Að hver og einn starfsmaður geti sótt námskeið á sínu sviði	Námskeið í boði í skólanum eða sveitarfélaginu	Starfsmaðurinn sjálfur	Eftir óskum hvers og eins	Starfsmenn sem þess óska	

		Námskeið annarstaðar á landinu				
Fræðsla um þroskafrávik, námserfiðleika eða hegðunarerfiðleika	Að auka skilning starfsfólks á þroskafrávikum, námserfiðleikum, hegðunarfrávikum og efla færni þess í að vinna á jákvæðan og uppbyggilegan hátt með þessa þætti	Fræðslufyrirlestrar frá talmeinafræðing, sálfræðing og öðrum.	Aðstoðarskólastjórar	Af og til yfir veturinn	Allir starfsmenn	
Skólaheimsóknir innalands í litlum eða stærri hópum	Að efla skilning allra starfsmanna á mikilvægi þess að mæta öllum nemendum á þeirra forsendum – efla starfsandann og læra nýja hluti					
Haustþing 10. september	Að efla tengslanet og samstarf og samvinnu við kennara í öðrum skólum	Farið á haustþing	Trúnaðarmenn og skólastjórnendur	10. sept	Allir starfsmenn	
Ými námskeið á vegum sveitarfélagsins skv. fræðslustefnu þess	Að efla starfsmenn bæði í starfi og einkalífi	Sveitarfélagið er með fræðsluáætlun þar sem reglulega er boðið upp á námskeið og fyrirlestr	Mannauðsstjóri	Af og til yfir veturinn	Allir starfsmenn	
Hreyfing í skólastarfi	Að styðja við heilbrigðan lífsstíl og efla heilsu starfsmanna	Starfsmenn fá tíma til að hreyfa sig í samræmi við starfshlutfall	Skólastjóri	Í hverri viku	Allir starfsmenn sem eru í meira en 50% starfi	
Leiðsagnarnám, hvernsvagna, hvernig, hvað? -	Að styrkja kennara í leiðsegjandi endurgjöf til nemenda	Leshópar	Skólastjórnendur	Nokkrum sinnum yfir veturinn	Allir kennarar	
Verndarar barna	Að tryggja að starfsmenn þekki einkenni og viti hvernig þeir eiga að bregðast við	Námskeið í gegnum netið á vegum Barnaheilla	Skólastjóri fær aðila frá Barnaheillum til að vera með námskeið	?	Allir starfsmenn	
Upprifjun frá Kvan	Að viðhalda og efla þekkingu og færni kennara í	Fyrirlestur eða stutt námskeið frá Kvan	Skólastjóri fær aðila frá Kvan til að koma	?	Allir starfsmenn /kennarar	

	að jákvæðum samskiptum nemnda		eða vera með fjarnámskeið			